

Zweispaltig, d.h. ganze Buchungssätze (z.B. Abacus): Variante detailliert pro LA					
Nr.	Lohnart	Soll-Kto.	Haben-Kto.	KST	Betrag
1	1000 Monatslohn	5200	1091		90000
2	1011 Absenzen unbezahlt	1091	5200		2500
3	1012 Lohnkürzung wegen Krankheit	1091	5200		1500
4	1200 Bonus	5202	1091		7000
5	2100 EO-Entschädigung	1180	1091		2500
6	2110 Krankentaggeld	1184	1091		2800
7	2190 Korrektur Ersatzleistungen	1091	5205		5300
8	2220 UVG-Taggeld Auszahlung	1183	1091		2500
9	3000 Kinderzulage	2272	1091		2600
10	3800 13. Monatslohn	5201	1091		7000
11	3812 Rückstellung 13. Monatslohn	5201	2301		500
12	3813 Rückstellung Vers.-Leistungen	5275	2305		38.4
13	4210 Geschäftswagen Privatbenützung	1091	6270		500
14	5200 Pauschalspesen	5683	1091		6000
15	6100 AHV/IV/EO-Beitrag AN	1091	2271		5125
16	6200 ALV-Beitrag AN	1091	2271		1100
17	6300 NBUV-Beitrag AN	1091	2273		800
18	6400 PK-Beitrag AN	1091	2270		8500
19	6510 QST-Abzug	1091	2279		5200
20	8250 Vorschuss	1091	1092		5000
21	8301 Zinsen	1091	6954		150
22	9000 Ausbezahlter Lohn	1091	1020		84725
23	9510 AHV/IV/EO-Beitrag AG	5270	2271		5125
24	9520 ALV-Beitrag AG	5270	2271		1100
25	9615 AG BU-UVG-Beitrag	5273	2273		1100
26	9690 KTG-Vers.-Beitrag AG	5274	2274		1200
27	9700 PK-Beitrag AG	5272	2270		8500
28	9723 FAK-Beitrag AG	5271	2272		1300
29	9725 AHV-VK-Beitrag AG	5270	2271		250

Einspaltig, d.h. nur Saldi pro Konto (z.B. SAP): Variante nicht detailliert			
Konto	KST	SOLL	HABEN
1020 Bank A			84'725.00
1091 Lohndurchlaufkonto*		0.00	
1092 Guthaben aus Vorschuss Lohn			5'000.00
1180 Forderung Rückerstattung EO		2'500.00	
1184 Forderung Rückerstattung Krankentaggeld		2'800.00	
1183 Forderung Rückerstattung Unfalltaggeld		2'500.00	
2270 Kontokorrent Vorsorgeeinrichtung			17'000.00
2271 Kontokorrent AHV, IV, EO, ALV			12'700.00
2272 Kontokorrent Familienausgleichskasse		1'300.00	
2273 Kontokorrent Unfallversicherung			1'900.00
2274 Kontokorrent Krankentaggeldversicherung			1'200.00
2279 Kontokorrent Quellensteuer			5'200.00
2301 Rückstellungen 13. ML			500.00
2305 Rückstellungen Sozialvers. Auf 13. Monatslohn			38.40
5200 Löhne		86'000.00	
5201 13. Monatslohn		7'500.00	
5202 Erfolgsbeteiligungen		7'000.00	
5205 Leistungen von Sozialversicherungen			5'300.00
5270 AHV, IV, EO, ALV		6'475.00	
5271 FAK		1'300.00	
5272 Vorsorgeeinrichtungen		8'500.00	
5273 Unfallversicherung		1'100.00	
5274 Krankentaggeldversicherung		1'200.00	
5275 Sozialvers. AG auf Abgrenzungen		38.40	
5683 Spesenentschädigung pauschal		6'000.00	
6270 Privatanteile Fahrzeugaufwand			500.00
6954 Erträge aus Darlehen Mitarbeiter			150.00

\*nur als "Erinnerung" aufgeführt, da dies immer 0 sein muss!

**Varianten mit Kostenstellen (angenommen es gibt 2 Kostenstellen mit den Nummern 10 und 11) am Beispiel Fibukonto "5200 Löhne"**

1a	1000 Monatslohn	5200	1091	10	50000
1b	1000 Monatslohn	5200	1091	11	40000
2	1011 Absenzen unbezahlt	1091	5200	10	2500
3	1012 Lohnkürzungen wegen Krankheit	1091	5200	10	1500

5200 Löhne	10	46'000.00	
5200 Löhne	11	40'000.00	

Zusammen gibt es wieder denselben Betrag für das Konto "5200 Löhne".

(linkes Beispiel: 50'000+ 40'000-2'500-1'500=86'000; rechtes Beispiel: 46'000+40'000=86'000)

Grund für Kostenstellen: In der Buchhaltung hat es nun detailliertere Informationen, da man ersehen kann wo (in welcher Abteilung / Kostenstelle) die Aufwände oder Erträge angefallen sind.

Werden Kostenstellen geführt, dann müssen für alle Aufwands- und Ertragskonti die Buchungen pro Kostenstelle aufgesplittet werden.